

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАУ ДО НСО
«СШ «ЦСГ Евгения Подгорного»
_____ А.М. Дубовицкий
« 01 » _____ 06 _____ 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об особенностях режима рабочего времени работников,
непосредственно участвующих в учебно-тренировочном процессе,
о порядке определения тренерско-педагогической нагрузки и порядке
работы тарификационной комиссии в
государственном автономном учреждении дополнительного
образования Новосибирской области «Спортивная школа
«Центр подготовки по спортивной гимнастике Евгения Подгорного»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», отраслевыми соглашениями по организациям, сферы физической культуры и спорта, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, приказом Минспорта России от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда работников государственного автономного учреждения дополнительного образования Новосибирской области «Спортивная школа «Центр подготовки по спортивной гимнастике Евгения Подгорного» (далее – Учреждение) в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников Учреждения.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, состоящих в трудовых отношениях с Учреждением, трудовая функция которых состоит в проведении с лицами, проходящими спортивную подготовку по дополнительной образовательной программе (далее – обучающийся) учебно-тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью обучающихся для достижения спортивных результатов (далее – тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель).

1.3. Основные понятия.

Норма рабочего времени – количество часов, которое работник должен отработать в течение определённого календарного периода.

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности.

Работодатель обязан вести учёт времени, фактически отработанного работником (ст. 91 ТК РФ), и оплачивать его труд.

Рабочая неделя – установленная трудовым законодательством продолжительность работы в течение календарной недели.

Тренерско-преподавательская работа – фактически отработанное время во взаимодействии с обучающимися.

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя.

Трудовой договор с работниками организаций отрасли заключается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации как на определённый, так и на неопределённый срок.

1.4. Работник обязан выполнять только ту работу, которая зафиксирована в трудовом договоре, локально–нормативных актах Учреждения. Выполнение дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности работника, осуществляется с его письменного согласия за дополнительную плату.

2. Особенности продолжительности рабочего времени тренеров-преподавателей

2.1. Продолжительность рабочего времени тренера устанавливается, исходя из продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю. При работе по совместительству – до 18 часов в неделю.

2.2. Тренерам-преподавателем, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы не менее 18 часов в неделю.

При этом учитывается, что в рабочее время тренеров-преподавателей, осуществляющих дополнительную образовательную программу спортивной подготовки, включается тренерско-преподавательская работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, участие в работе коллегиальных органов управления Учреждением.

Норма часов работы за ставку заработной платы устанавливаются в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью не менее 10 минут.

2.3. Выполнение тренерско-преподавательской работы работниками Учреждения характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения учебно-тренировочной работы.

За тренерско-педагогическую работу, выполняемую работником с его письменного согласия, выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определённому объёму тренерско-педагогической нагрузки.

2.4. Не считается совместительством и не требует заключения нового трудового договора тренерско-педагогическая работа в Учреждении в пределах установленной продолжительности рабочего времени (36 часов в неделю).

2.5. Конкретная продолжительность тренерско-педагогической работы, регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий. Расписание учебно-тренировочных занятий составляется в соответствии с годовым учебно-тренировочным планом, рассчитанным на 52 недели.

2.6. Выполнение другой части тренерско-педагогической работы тренерами-преподавателями, ведущими учебно-тренировочную работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов в пределах установленного рабочего времени.

2.7. Трудовые действия, входящие в должностные обязанности тренера-преподавателя, не связанные с непосредственным проведением учебно-тренировочных занятий, закреплены в Приложении (в соответствии с профессиональным стандартом «Тренер-преподаватель», утв. приказом Минтруда России от 24.12.2020 № 952н) настоящего Положения.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности тренера-преподавателя определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.8. Дни недели (периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для тренеров-преподавателей, ведущих тренерско-педагогическую работу, от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, тренер-преподаватель может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.9. Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно, исходя из фактического количества часов тренерско-педагогической нагрузки в неделю, а также размера ставки заработной платы, предусмотренной за норму часов тренерско-педагогической работы.

2.10. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем тренеров-преподавателей Учреждения. В эти периоды тренеры-преподаватели привлекаются к методической, организационной и иной работе.

Каникулярное время обучающихся, не связанное с получением ими образования и не совпадающее с отпуском тренера-преподавателя, периоды отмены учебно-тренировочных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям могут использоваться также тренером-преподавателем и для дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

2.11. Режим рабочего времени тренерам-преподавателем, которым не может быть обеспечена полная тренерско-педагогическая нагрузка, гарантируется выплата заработной платы в полном размере и определяется с учётом их догрузки до установленной нормы часов другой тренерско-преподавательской работой.

2.12. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объёма работ.

2.13. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Порядок определения тренерско-педагогической нагрузки

3.1. Под тренерско-педагогической нагрузкой понимается тренерско-педагогическая работа по проведению с обучающимися учебно-тренировочных мероприятий и осуществлению руководства состязательной деятельностью обучающихся для достижения спортивных результатов, текущий контроль их выполнения.

3.2. Объём учебно-тренировочной нагрузки (в астрономических часах) в неделю на определённом этапе (периоде) спортивной подготовки определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта, самостоятельно разработанной, утверждённой и реализуемой в Учреждении.

3.3. Соотношение тренерско-преподавательской и другой работы в пределах рабочей недели или учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) определяется с учётом количества часов по учебно-тренировочному плану, специальности и квалификации работника.

3.4. Объём тренерско-преподавательской нагрузки определяется ежегодно на начало календарного года на основании тарификации и устанавливается распорядительным актом Учреждения. В тарификации указывается число обучающихся по этапам спортивной подготовки, норматив оплаты труда за одного обучающегося по этапу спортивной подготовки, объём учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта.

3.5. Объём тренерско-педагогической нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.6. Распределение утверждённого объёма тренерско-педагогической нагрузки регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, утверждённым приказом директора Учреждения.

3.7. Объём тренерско-преподавательской нагрузки работников, установленный на начало календарного года, не может быть изменен в текущем году по инициативе работодателя, за исключением её снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества обучающихся, групп.

Об изменениях объёма тренерско-педагогической нагрузки, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в том числе связанных с изменением показателей государственного задания Учреждение обязано уведомить работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объёма тренерско-педагогической нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.8. Объём тренерско-педагогической нагрузки работников на следующий год (учебно-тренировочный период, спортивный сезон) может быть снижен только по аналогичным причинам.

3.9. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объёма тренерско-педагогической нагрузки работников по сравнению с тренерско-педагогической нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением её снижения по указанным выше причинам.

3.10. Тренерско-педагогическая нагрузка тренеров-преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет, основном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебно-тренировочных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью может распределяться на период отсутствия основного работника между другими работниками (тренерами-преподавателями) по решению директора по согласованию с Советом (при необходимости).

3.11. Определение дополнительного объёма тренерско-преподавательской нагрузки лицам, замещающим должности тренера-преподавателя (старшего тренера-преподавателя), наряду с работой, определённой трудовым договором, осуществляется путём заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются срок, в течение которого будет выполняться такая работа, её содержание, объём и размер оплаты.

3.12. Наступление каникул для обучающихся, обучающихся в образовательных учреждениях, либо нахождение их на длительном лечении с предоставлением документов, подтверждающих их временную нетрудоспособность, не признается основанием для уменьшения работникам объёма тренерско-преподавательской нагрузки и заработной платы.

3.13. Для проведения занятий в группах на всех этапах спортивной подготовки в пределах количества часов дополнительной образовательной программы спортивной подготовки, установленных режимом учебно-тренировочной работы для конкретной группы, кроме основного тренера-

преподавателя при условии одновременной работы с обучающимися, и обоснованием совместной работы в реализации программы спортивной подготовки, могут привлекаться дополнительно второй тренер-преподаватель по ОФП, СФП, хореограф и другие специалисты. Установление заработной платы этим работникам осуществляется по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.